求職者等の皆さまへ

当社は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、職場訪問、実習などに参加される皆さま（以下「求職者等の皆さま」といいます。）が、安心して就職活動等を行えるよう、次のとおり取り組みます。

1　基本方針

当社の役員・従業員は、求職者等の皆さまに対し、セクシュアルハラスメントを行いません。同性に対するものや、性的指向・ジェンダーアイデンティティにかかわるものも含みます。パワーハラスメントや、妊娠・出産・育児等に関するハラスメントに当たる言動もしません。これらに違反した者には、厳正に対処します。

2　面談等のルール（当社の担当者が守ること）

(1)　面談等は、当社が指定した時間（原則として〔所定労働時間内〕）・場所（当社の事業所又は当社が承認した場所）で行います。飲酒を伴う場所や私的な場所では行いません。
(2)　面談等は、原則として当社の担当者〔２名以上〕で行います。
(3)　皆さまとの連絡は、当社が指定した方法（〔当社のメールアドレス・採用管理システム等〕）に限ります。担当者が私的な SNS や個人の連絡先で連絡したり、連絡先の交換を求めたりすることはありません。
(4)　採用選考と関係のない私的な食事・飲酒・交際などに皆さまを誘うことはありません。
(5)　容姿、身体的特徴、交際関係その他の性的な事項や、職務に関係のない私的な事項をお尋ねすることはありません。
(6)　オンラインでの面談等も、同じルールで行います。

これらに反する誘いや連絡を受けた場合は、応じる必要はありません。下記の相談窓口にご連絡ください。

3　相談窓口

(1)　社内窓口 担当〔 有元 義浩 〕電話〔072-253-2700〕メール〔soumu★arimoto-plant.co.jp〕
(2)　社外窓口　委託先〔労務心理＆AI パートナー：社会保険労務士・公認心理師　田中義人〕
相談フォーム〔https://394864.jp/soudanform〕

相談フォーム QR コード

※学生の方は在籍する大学等の相談窓口を通じたご相談にも対応します。

4　プライバシーの保護と不利益な取扱いの禁止

ご相談の内容やご相談いただいたことは、プライバシーとして守り、対応に必要な範囲を超えて共有しません。ご相談や事実確認へのご協力を理由として、採用選考やインターンシップ・実習の評価などで不利益な取扱いをすることはありません。

安心して当社の採用選考等にご参加ください。

2026 年 9 月 30 日
有元プラント工業株式会社
代表取締役　有元 義浩